



*« Tout seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin »
proverbe chinois*

*« Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous ensemble »
Euripide*

Soyez un Contributeur/trice clé/e du changement, devenez Facilitateur/trice d'intelligence collective

**pour accompagner les collectifs vers
l'innovation, la coopération et
l'efficience.**



IPROMED

022/774.07.10
www.ipromed.ch

1, ch. Cressonnière
1294 Genthod



Vous êtes parfois confronté/e à ces situations :

- réunions improductives
- rencontres sympathiques ... mais sans but
- organisation d'un workshop avec 50 personnes ... sans structure
- public apathique lors d'une conférence
- séminaire à l'ambiance bisounours, sans valeur ajoutée
- équipe à performance « ad minima »
- service sans innovation
- blocage ou frilosité d'un collectif face à un changement
- analyse ou audit sans suivi ou plan d'actions ...

Avez-vous envie de passer à l'action ? Souhaitez-vous mobiliser les équipes, les communautés et les organisations pour accompagner le mouvement ?

Alors devenez facilitateur/trice en Intelligence Collective (IC) !

La **facilitation** ne s'improvise pas. Comme tout art, il y a de l'apprentissage, de l'expérience, de l'adaptation et beaucoup de préparation.

Valeur ajoutée de la formation :

Permettre à un collectif de s'engager dans la résolution de problèmes complexes, d'innover, de transformer des situations bloquées en opportunités, de construire des futurs possibles avec l'intelligence de toutes et tous.

Lever les résistances au changement par l'implication individuelle au service du collectif, et ainsi se positionner dans un futur souhaitable et nécessaire.

Mettre au cœur des démarches la coopération, à travers des processus et méthodes participatifs, et un traitement systémique des sujets.

Devenez l'enzyme qui catalyse l'énergie, canalise les dialogues constructifs et permet au groupe d'atteindre des résultats inattendus dans un monde où les enjeux sociétaux sont décisifs, voire vitaux.



Vous serez capable de :

Le cursus proposé ici permet de former des facilitateurs et des facilitatrices d'intelligence collective et s'inspire des standards de l'association internationale des facilitateurs (IAF), que voici :

1. Construire une collaboration et un processus général avec le client, selon ses besoins, le contexte et les objectifs
2. Planifier des ateliers collaboratifs contextualisés
3. Créer et maintenir un environnement coopératif, structuré et inclusif
4. Guider le collectif vers des résultats tangibles, innovants et adaptés
5. Développer sa posture de tiers facilitateur avec intégrité, déontologie et réflexivité
6. Connaître et approfondir ses outils, techniques et méthodes de facilitateur/trice

Les piliers de la formation : les 6 P

Posture du
facilitateur

Pratique, avec des
résultats concrets

Process, méthodes,
outils et design



Possibles et
Opportunités

Participants/es et
dynamique interactive

Positif et climat
constructif



Public-cible :

Public-cible :

Toute personne souhaitant dynamiser les rencontres et multiplier les capacités d'action synergiques des collectifs : facilitateur/trice occasionnel, manager, coach, formateur/trice, RH, chef.fe de projet, consultant.es, responsable d'association ou d'ONG.

Toute personne ambitieuse qui souhaite être contributeur/trice de changements importants dans la société ou son entreprise.

Prérequis :

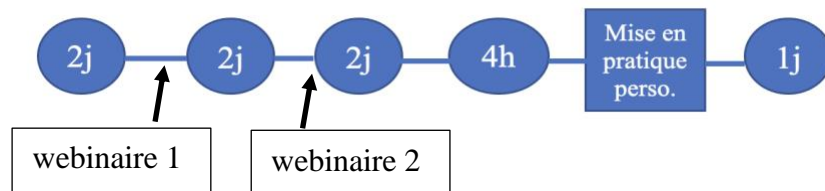
Pratiquer des accompagnements de collectifs (groupe, équipes, réseaux ...) de plus ou moins grande taille est souhaitable (mais pas exigé).

Durée :

7,5 jours répartis en :

3 x 2 jours en présentiel, avec 4h d'ateliers à distance pour préparer une mise en pratique personnelle, avec finalement 1 journée de débriefing, renforcement et célébration.

En outre, 2 webinaires permettront de partager des témoignages d'experts durant le parcours.



Approche pédagogique :

La formation est basée sur la pratique intensive de méthodes et outils. Les participants/es sont mis/es en situations concrètes. Il s'agit donc d'une form'action avec un parcours de transformation de posture, sur le principe « learning by doing ».

Chaque participant/e reçoit un retour qui souligne les points forts ainsi que les pistes d'amélioration, afin d'approfondir ses compétences.

La formation offre les outils, méthodes, concepts et théorie de manière ludique, intégrative et andragogique.



Concept
andragogique :

Dates :

Attestation :

Une fois la formation réalisée et la mise en pratique réussie, vous serez certifié/e : « Facilitateur/trice en IC » par Ipromed et Eduqua.

Vous pourrez dès lors figurer dans le listing de l'Association Romande des facilitateurs en IC (ARFIC).

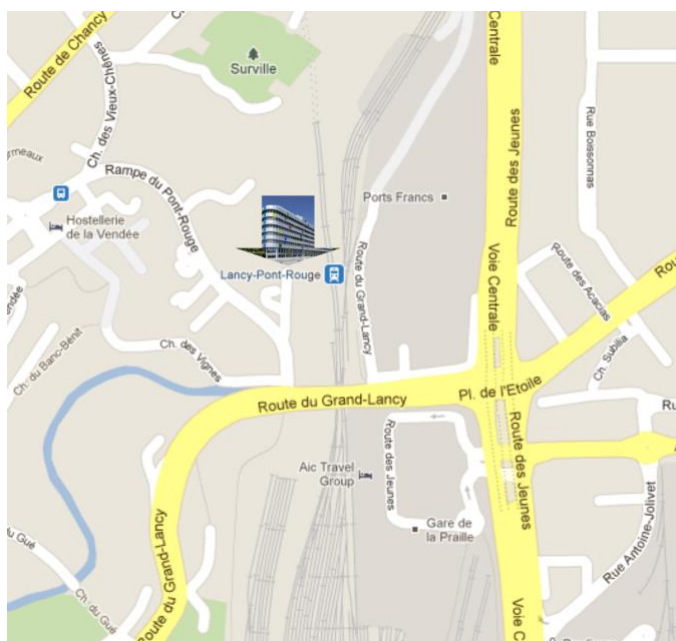
Dates, lieu et horaire des sessions en présentiel:

3 x 2 jours et 4 h d'atelier à distance pour préparer une mise en pratique + 1 journée de débriefing/célébration + 2 webinaires

25 & 26 septembre 2023
30 et 31 octobre 2023
15 et 16 janvier 2024
27 mai 2024

Horaire : 8h30 – 17h

Lieu :
Centre de formation
de Lancy Pont-Rouge
4 Rampe de Pont Rouge
1213 Petit Lancy



Coût :

Inscription et coûts :

L'inscription se fait avec le bulletin en annexe.

Le coût de la formation est de CHF 3'500.-
(ce prix ne comprend pas les repas et les pauses pris sur place)

La formation sera confirmée à partir de minimum 8 participants pour garantir une bonne dynamique participative.

Pour les organisations, associations, entreprises : dès 3 participants groupés, un rabais de 15% est accordé.

D'autres rabais sont possibles pour les organisations qui démontrent une Raison d'Être humaniste ou visant un changement sociétal ou environnemental.

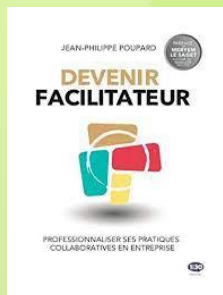


Bibliographie :



« Devenir Facilitateur » de J.-P. Poupard, éditions 1min30 Publishing, 2017

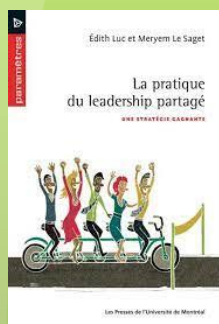
« Faciliter la concertation – A bon processus, bon consensus » de L. Susskind, Y. Duzert et A. Pekar Lempereur, éditions Eyrolles, 2009



« 65 outils pour accompagner le changement individuel et collectif » de A. Tonnelé, éditions Eyrolles, 2011

« La pratique du leadership partagé » de E. Luc et M. le Saget, éditions les Presses de l'Université de Montréal, 2013

« Game storming – jouer pour innover » de D. Gray, S. Brown et J. Macanuso, éditions Diateino, 2014



« La boîte à outils de l'Intelligence collective » de B. Arnaud et S. Caruso Cahn, éditions Dunod, 2016

« La boîte à outils de la facilitation » de E. Brunet, éditions Dunod, 2021

« Bâtir une organisation collaborative » de R. Collart et M. Benedick, éditions Pearson, 2018

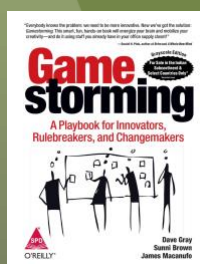
« L'art de la facilitation : un art énergétique relationnel, une espérance pour la démocratie » de P. Paris, W. Peretti, D. Cristol et C. Joly, éditions ESF, 2019



« Carnet de Facilitation, l'intelligence collective ne s'improvise pas » de M. Aldana et al., éditions Eyrolles, 2021

« Trouvez-moi la solution, les méthodes de résolution de problème des meilleurs consultants en stratégie, B. Garrette et al., éd. Clés des Champs, 2018

« Passez en mode Workshop, 50 ateliers pour améliorer la performance de votre équipe », de J.M. Moretot et D. Autissier, éd. Pearson, 2013



« Cultiver une équipe, guide illustré pour fédérer et coopérer », de Sophie Le Stum et al., éd. Pearson, 2020

« Guide de Survie aux réunions », de Sacha Lopez et al. Ed. Pearson, 2016



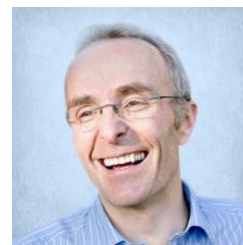
IPROMED
022/774.07.10

info@ipromed.ch
www.ipromed.ch

1, ch. Cressonnière
1294 Genthod

Intervenants :

Samuel Perriard



Médiateur FSM-ASF, coach professionnel IDC, formateur master en andragogie et en sciences économiques et sociales, consultant spécialisé en management d'équipes et en changement organisationnel, spécialiste du Leadership collaboratif, Directeur de Concertation, de l'Institut Professionnel de Médiation, Facilitation et Négociation intégrative et du Réseau-de-Confiance en entreprise (www.concertation.ch & www.ipromed.ch & www.reseau-de-confiance.ch). « *Évoluer et agir ensemble est plus que nécessaire !* »

Patricia Lüthy



Docteure en droit, ex DRH, coach, formatrice, Personne de confiance et médiatrice FSM. Patricia s'intéresse aux facilitations de groupes pour faire grandir des CA, des ONG, des entreprises internationales, des associations et tout individu. Elle est spécialement attentive à l'inclusion, le livrable et le plaisir dans les facilitations à l'intelligence collective.

Françoise Vonmoos



Spécialiste RH, elle a été DRH et directrice du CAS « Management des RH » durant de nombreuses années. Fondatrice de son cabinet de conseils spécialisé en recrutement, coaching et accompagnement organisationnel, Françoise est sensible au développement des talents individuels, dans un contexte collectif. Elle met tout son cœur à transmettre sa bonne humeur et ses soft skills.

Sylvain Boutet



Depuis 20 ans, Sylvain accompagne la transformation des entreprises. Il est facilitateur en intelligence collective et praticien en Appreciative Inquiry. Il a une expérience de manager et de chef de projet dans différentes structures publiques et privées. Sylvain conçoit et anime des accompagnements et des formations à destination des managers, des collaborateurs.trices et des dirigeant.e.s pour les aider à adopter une posture et une organisation du travail qui soit génératrice de sens, d'engagement, de motivation, de créativité et de plaisir.

Marcel Paris

Juriste, avocat, puis médiateur, Marcel Paris s'intéresse aux dynamiques participatives depuis longtemps. Fondateur de l'école Edenpark à Yverdon-les-Bains, il est spécialiste des décisions par consentement et autre processus inclusifs.



Bulletin d'inscription

Formation de Facilitateur.trice d'intelligence collective

À retourner à
IPROMED
1 ch .Cressonnière / 1294 Genthod
ou
info@ipromed.ch
avant le 30 juin 2023

Nom _____

Prénom _____

Entreprise _____

Fonction _____

Adresse privé _____

Adresse prof _____

NPA – Localité _____

Email (obligatoire) _____

Tél. fixe _____

Tél. portable _____

En m'inscrivant, je confirme que je participerai activement à la formation, notamment par la mise en pratique d'une « facilitation ». En outre, j'atteste avoir une pratique dans la conduite de rencontre et/ou de gestion d'interactions humaines collectives ou que je me destine à utiliser la formation dans ce type de contexte.



Lieu, date : _____

Signature : _____