



*« Tout seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin »* proverbe chinois
*« Se réunir est un début,
rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la
réussite »* Henry Ford
*« Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous
ensemble »* Euripide

Devenez facilitateur de groupe

**pour accompagner les équipes vers
l'innovation, la coopération et
l'efficience**

**Comme
facilitateur,
vous serez
capable de :**



Une bonne dynamique de groupe ne s'improvise pas.

Comment transformer un groupe en équipe ?

Comment passer des débats au dialogue constructif ?

Comment anticiper une rencontre pour la rendre cohésive et féconde ?

Comment dynamiser et ajuster les interactions pour atteindre les objectifs collectifs ?

Cette formation a pour but de donner les outils nécessaires pour mener un groupe vers la coopération tant sur l'aspect des relations entre équipiers que sur le résultat construit ensemble.

Vos futures compétences :

- créer une dynamique d'équipe
- diagnostiquer l'état de cohérence et de cohésion d'un groupe
- prévoir un plan de développement pour approfondir la dynamique d'équipe
- préparer des réunions et prévoir méthodes, rôles, cadre d'échange
- animer des moments de discussion stérile vers des échanges productifs
- structurer et mener des grandes rencontres (plus de 50 personnes)
- faire résoudre en commun des problèmes collectifs
- maîtriser quelques processus coopératifs
- insuffler le changement
- faire atteindre un objectif à un groupe
- développer des ateliers d'innovation
- faciliter les échanges vers un sens commun

Nous approfondirons spécialement quelques contenus :

- attitudes et posture du facilitateur
- 4 dimensions de la dynamique d'équipe
- processus de facilitation
- processus de séminaires participatifs (World Café, Phillips 6/6, Forum ouvert, Démarche Appréciative, Future Search,....)
- méthodes d'animation (Abaque de Régner, technique de Delphes, Créaplan, Cadène, 6 Chapeaux de Bono, Q-sort,...)
- activités diverses : Gamestorming, NUF, les 4 C, matrice QQQ, etc.
- critères de choix d'une méthode ou d'un processus en fonction des objectifs
- changement : écueils et leviers
- cadrage d'une rencontre
- phases de « divergence-émergence-convergence » d'un processus
- champ d'intervention de la facilitation
- préparation et mobilisation des participants
- adhésion-implication et intégration des parties prenantes
- animation, ajustement, clôture et « après-facilitation »
- idées, consensus et engagement dans l'accord
- outils de l'intelligence collective

Dates, horaires et lieu :

Destinataires / prérequis :

Toute personne souhaitant maximiser l'impact des rencontres qu'elle est amenée à animer : manager, chef de projet, RH, formateur, responsable d'association ou d'ONG. Le prérequis est une pratique minimale de la conduite de réunions et des interactions dans un groupe.

Cette formation se déroule sur 5 jours de base puis 2 demi-journées permettant de préparer et de débriefing un projet personnel de facilitateur. Il est donc demandé à chaque participant de s'impliquer dans un projet d'application de sa formation.

La formation se fonde sur des principes de psychosociologie. Elle est donnée de manière pratique et théorique. Jeux, exercices, quizz, études de cas se combinent avec théories, concepts et théorèmes divers.

La formation vise à la mise en pratique des apprentissages, dans un cas concret mené par l'apprenant à l'issue des premiers jours de formation et avec la supervision du formateur.

La formation se fait à la demande de mandant ou avec plusieurs participants individuels (s'il y a un regroupement de participants, un rabais est octroyé).

N'hésitez pas à nous contacter :

Institut professionnel de médiation
1, chemin de la Cressonnière
1294 Genthod
076/704.26.60 (les matins)
info@ipromed.ch

5 jours de formation de base :
4 & 5 mai, 18 juin, 14 & 15 septembre 2020
&
2 demi journées de "projet et de débriefing" :
16 novembre 2020 et 18 janvier 2021

Horaire : 8h45 – 17h

Dates confirmées en fonction des inscriptions (minimum 8 participants).

La formation est organisée au centre de formation :

"Lancy Pont-Rouge"
4, rampe de Pont-Rouge
1213 Petit-Lancy



Mais encore :

Inscription et coûts :

Bibliographie inspirante :

Approche pédagogique :

La formation est basée sur la pratique intensive de méthodes et outils. Les participants sont mis en situation concrète de travail.

Chaque participant reçoit un retour qui souligne les points forts ainsi que les pistes d'amélioration, afin d'approfondir sa posture.

La formation offre les outils, méthodes, concepts et théorie de manière ludique et intégrative.



Inscription et coûts :

L'inscription se fait avec le bulletin en annexe.

Le coût de la formation est de **Fr. 2'500.-**

(ce prix ne comprend pas les repas pris sur place.)

La formation sera confirmée à partir de minimum 8 participants pour garantir une dynamique de groupe.

« Devenir Facilitateur » de J.-P. Poupard, éditions 1min30 Publishing, 2017

« Faciliter la concertation – A bon processus, bon consensus » de L. Susskind, Y. Duzert et A. Pekar Lempereur, éditions Eyrolles, 2009

« 65 outils pour accompagner le changement individuel et collectif » de A. Tonnelé, éditions Eyrolles, 2011

« La pratique du leadership partagé » de E. Luc et M. Le Saget, éditions les Presses de l'Université de Montréal, 2013

« Game storming – jouer pour innover » de D. Gray, S. Brown et J. Macanuso, éditions Diatino, 2014

« La boîte à outils de l'Intelligence collective » de B. Arnaud et S. Caruso Cahn, éditions Dunod, 2016

« Bâtir une organisation collaborative » de R. Collart et M. Benedick, éditions Pearson, 2018

Bulletin d'inscription

Formation de Facilitateur 2020 / 2021

4 & 5 mai, 18 juin, 14 & 15 septembre 2020 (jours complets)
16 novembre et 18 janvier 2021 (demi journées)

À retourner à
IPROMED

1 ch .Cressonnière / 1294 Genthod
avant le 31 janvier 2020

Nom _____

Prénom _____

Entreprise _____

Fonction _____

Adresse _____

NPA – Localité _____

Email (obligatoire) _____

Tél. fixe _____

Tél. portable _____

En m'inscrivant, je confirme que je participerai activement à la formation, notamment par la mise en pratique d'une "facilitation". En outre, j'atteste avoir une pratique dans la conduite de réunion et/ou de gestion d'interactions humaines.

Lieu, date : _____

Signature : _____



Formateur : Perriard Samuel

Cressonnière 1
1294 GENTHOD Tél. : 022.774.07.10
s.perriard@ipromed.ch / www.ipromed.ch



Né le 29 avril 1966 à Genève, de nationalité suisse,
marié, père de quatre enfants (18 à 24 ans),

Expériences professionnelles

Enseignant en primaire, secondaire puis post-obligatoire et académique (durant 12-15 ans),
consultant, médiateur, coach, formateur d'adultes (depuis 2001).

Fondateur et directeur de Ipromed, ainsi que de Concertation (www.concertation.ch) et du
Réseau-de-Confiance (www.reseau-de-confiance.ch).

Intervenant depuis 18 ans pour de nombreuses entreprises pour faciliter l'atteinte de leur
défi, dans une conception de participation effective de tous à l'intelligence collective.

Formation et diplômes

Maturité commerciale, Brevet d'enseignant, Master en Sciences Economiques et Sociales
(gestion d'entreprise et géographie humaine), Demi-licence en psychologie et science de
l'éducation (spécialisation en andragogie),

Diplôme universitaire de médiateur et certification pénale et familiale,

Coach professionnel certifié IDC-ICF, Praticien PNL.

Certifications diverses (Léonardo 3.4.5; DISC; médiation pénale; etc.)

Interventions générales

- Facilitation pour entreprises et grand groupe (de 15 à 400 pers).
- Médiation (en entreprise, civil, pénal, familial)
- Coaching (de cadre, de collaborateurs, de dirigeants)
- Accompagnement au changement (fusion, restructuration, coordination)
- Team-building d'équipe (cohésion et cohérence)
- Recrutement de dirigeants et managers
- Supervision de spécialistes d'équipes
- Co-développement d'équipes aux métiers divers

Séminaires de formation

- Agilité dans la gestion de projet
- Facilitation en organisation
- Intelligence collective
- Médiation et gestion de conflit
- Intelligence émotionnelle
- Conduite de projet
- Formateurs occasionnels
- Pilotage du changement
- Management
- Leadership partagé
- Bonheur et travail
- Manager-coach
- Négociation intégrative
- Piloter son équipe

Publications

« La médiation en pratique, huit clés pour réussir », édition Jouvence 2010.



www.ipromed.ch 1, ch. Cressonnière – 1294 Genthod 076/ 704 26 60 (le matin)